

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 9»

Обсуждено Педагогическим советом
МАОУ СШ № 9
Протокол № 1 от 30.08.2019



Утверждаю
Директор МАОУ СШ № 9
С.З. Шандыбин
Приказ № 230-ОД от 30.08.2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым законодательством РФ, с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», уставом учреждения.
- 1.2. Общее собрание работников организации (далее общее собрание) является одной из форм коллегиальных органов управления в организации.
- 1.3. Членами собрания являются все работники организации.
- 1.4. Общее собрание содействует расширению коллективных, демократических форм управления и реализации государственно-общественных принципов управления.
- 1.7. Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами трудового коллектива.
- 1.8. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.

2. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 2.1. Общее собрание членов трудового коллектива:
 - вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности ОО;
 - обсуждает Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты;
 - вносит предложения директору Организации и Учредителю о награждении работников Организации Почетными грамотами, Званиями и Значками.

3. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ И ЕГО ЧЛЕНОВ

- 3.1. Общее собрание имеет право:
 - участвовать в управлении Организацией;
 - выходить с предложениями и заявлениями по организации деятельности образовательной организации на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
 - определять численность и срок полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов;
 - выдвигать коллективные требования работников организации и избрание полномочных представителей для участия в разрешении трудовых споров.
- 3.2. Каждый член общего собрания имеет право:
 - потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности организации, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ

- 4.1. Собрание считается правомочным, если на нем присутствовали не менее двух третей списочного состава работников Организации.
 - 4.2. Общее собрание работников организации собирается не менее двух раз в год.
- Инициатором созыва общего собрания может быть учредитель, директор организации, Совет учреждения, профсоюзный комитет или не менее одной трети работников организации, а также в период забастовки - орган, возглавляющий забастовку работников организации.

3. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.4. Для ведения общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.5. Председатель общего собрания:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.6. Решения принимаются открытым голосованием большинством голосов.

4.7. По вопросу объявления забастовки общее собрание работников учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.

5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ

5.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления организации - педагогическим Советом и Советом учреждения:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического Совета и Совета Учреждения;
- представляя на ознакомление педагогическому Совету и Совету учреждения материалы, готовящиеся к обсуждению и принятию на заседании общего собрания;
- внося предложения и дополнения по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического Совета и Совета учреждения.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

6.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за несоответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

7.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом.

7.2. В протоколе фиксируется:

- дата проведения общего собрания;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные лица (ФИО, должность);
- повестка дня общего собрания; - ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц; - решение общего собрания.

7.3. Протокол подписывается председателем и секретарем общего собрания.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.